

## Pratiques de divulgation en matière de diversité 2022 – diversité et leadership au sein des sociétés ouvertes canadiennes

13 OCT 2022 1 MIN DE LECTURE

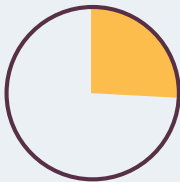
### Expertises Connexes

- [Facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance \(ESG\)](#)
- [Gouvernance d'entreprise](#)

Auteurs(trice): [Andrew MacDougall](#), [John M. Valley](#)

Après huit ans, le vent de changement qui souffle dans la composition des conseils d'administration au Canada est désormais évident et généralisé. En effet, les conseils d'administration canadiens ont franchi plusieurs étapes importantes en matière de diversité dans leur cheminement vers une entreprise plus inclusive, en incluant notamment des perspectives diversifiées dans la prise de décision aux niveaux hiérarchiques supérieurs de leur organisation. Ce huitième rapport portant sur les *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2022* d'Osler révèle que, même s'il reste encore beaucoup à faire pour que les conseils d'administration et la direction des entreprises canadiennes reflètent la diversité de la population du pays, des progrès importants sont réalisés.

[Lisez le rapport complet pour examiner de plus près la situation des entreprises canadiennes en matière de diversité.](#)



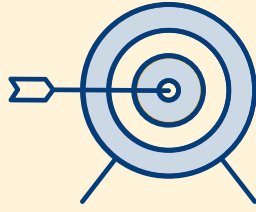
26 %

nt au, y,  
Le fene, d  
hui  
-s-CA  
- toug  
la SX to  
pub. -  
iat m



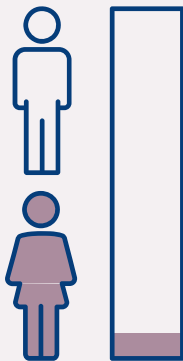
# 36 %

Systems.  
S&P. de  
s de  
n occu  
SOCI



91%

TSX  
stade  
ICI  
haute  
fem



47%  
das  
TSX  
stade  
fem  
raion  
mi.  
I'd ad.

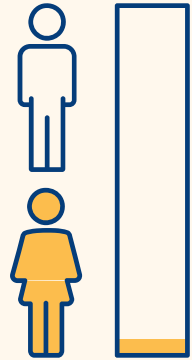
## step 17



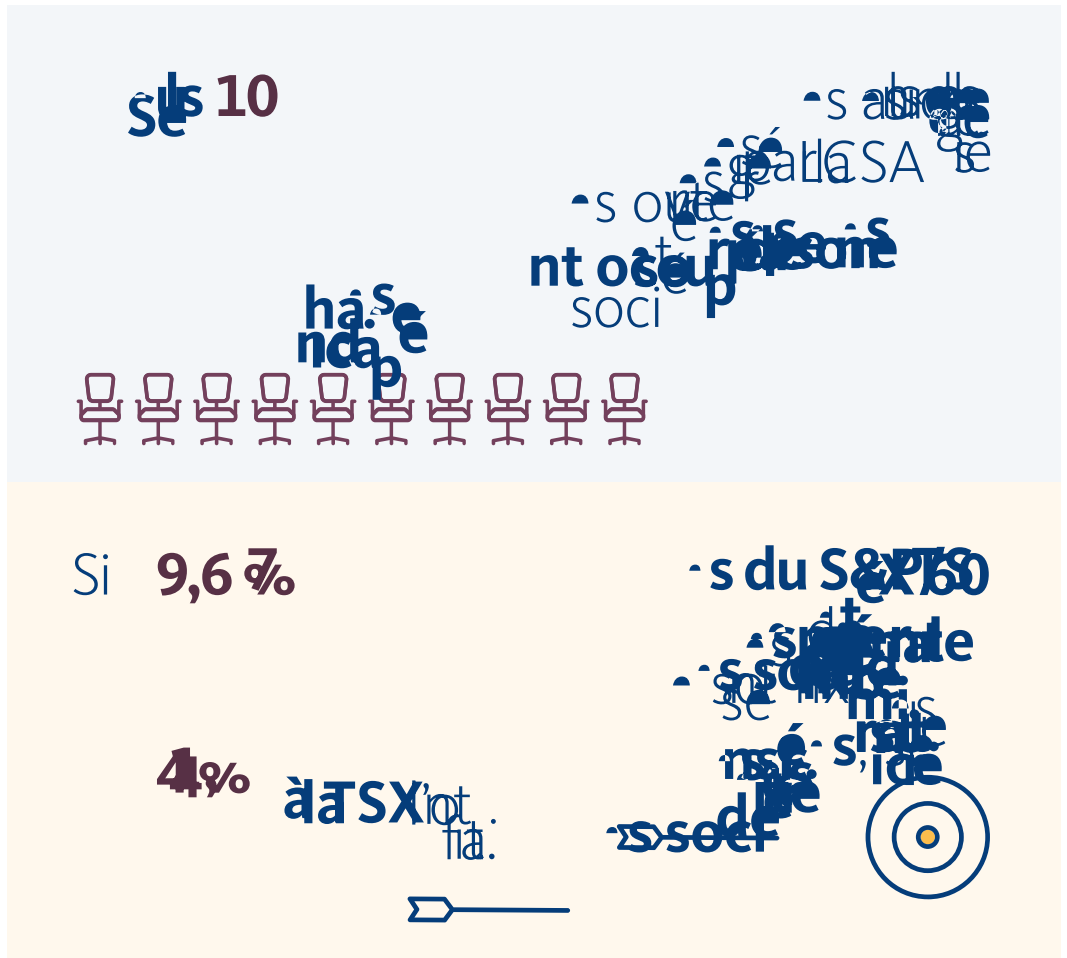
Autonomie  
socio-économique  
participative



ISSUS de  
management  
rémunération  
8,3%  
socio-économique  
participative



franchise  
st occupé par  
ns Franche  
ns salariales  
poste  
de  
socio-économique  
participative



[Télécharger le PDF : Rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2022](#)